

**OPIS POSLOVA, PODACI O PLAĆI, SADRŽAJ I NAČIN TESTIRANJA I PRAVNI
IZVORI ZA PRIPREMANJE KANDIDATA/KINJA ZA TESTIRANJE PO JAVNOM
NATJEČAJU ZA PRIJAM U DRŽAVNU SLUŽBU NA NEODREĐENO VRIJEME
KLASA: 112-01/24-01/4, URBROJ: 513-03-01-24-3 od 9. listopada 2024.**

FINANCIJSKI INSPEKTORAT

Sektor za nadzor financijskih subjekata

1. Načelnik sektora – 1 izvršitelj/ica

Upravlja i koordinira radom Sektora; predlaže plan rada Sektora, organizira i raspoređuje poslove na unutarnje ustrojstvene jedinice Sektora; prati izvršenje planiranih poslova i poduzima potrebne mjere za njihovo izvršenje; surađuje s Hrvatskom narodnom bankom, Hrvatskom agencijom za nadzor financijskih usluga, nadzornim tijelima Ministarstva i drugim državnim tijelima radi djelotvornijeg nadzora subjekata nadzora, sudjeluje u radu međuinstitucionalnih radnih skupina, koordinira pripremu izvješća te sudjeluje u evaluaciji Financijskog inspektorata od strane međunarodnog monitoring tijela (Moneyvala); koordinira pripremu podataka za Nacionalne procjene rizika; organizira i koordinira izradu mišljenja o primjeni zakona iz područja nadležnosti; organizira i koordinira izradu i ažuriranje ključnih dokumenata za službenike Financijskog inspektorata i obveznike (metodološki priručnik, smjernice, liste indikatora, upitnike, upute i sl.); surađuje s nadležnim tijelima drugih država i međunarodnih organizacija u skladu s nacionalnim zakonima i propisima Europske unije; obavlja upravne i stručne poslove vezane za sudjelovanje u pripremi nacрта prijedloga zakona i prijedloga drugih propisa iz djelokruga Financijskog inspektorata; koordinira najsloženijim nadzorima, organizira stručno osposobljavanje zaposlenika i obveznika; ukazuje na probleme koji se pojavljuju u radu Sektora te predlaže načine izvršavanja pojedinih poslova; po ovlaštenju predstojnika zamjenjuje predstojnika u slučaju njegove odsutnosti ili spriječenosti; po ovlaštenju predstojnika potpisuje akte iz djelokruga Sektora; obavlja i druge poslove iz djelokruga Financijskog inspektorata.

SEKTOR ZA EUROPSKU UNIJU I MEĐUNARODNE FINANCIJSKE ODNOSI

Služba za suradnju s međunarodnim financijskim institucijama

Odjel za suradnju s europskim razvojnim institucijama

2. Voditelj Odjela – 1 izvršitelj/ica

Upravlja, organizira i koordinira radom Odjela; nadzire i koordinira aktivnosti vezane uz pripremu i nadzor pripreme i provedbe strategija suradnje s međunarodnim financijskim institucijama koje primarno djeluju na prostoru Europske unije i u kojima većinske vlasničke udjele imaju države članice Europske unije (Europska investicijska banka, Europska banka za obnovu i razvitak, Razvojna banka Vijeća Europe, Europski stabilizacijski mehanizam), pripremu izvješća i analitičkih materijala o suradnji s europskim razvojnim institucijama te europskim organizacijama i razvojnim bankama od potencijalnog interesa za Republiku Hrvatsku (Nordijska investicijska banka, Njemačka razvojna banka - KfW i sl.); prati poslovne politike, obavlja poslove suradnje s europskim razvojnim institucijama; nadzire i koordinira pripremu materijala za sastanke predstavnika Republike Hrvatske u upravnim tijelima europskih razvojnih institucija; sudjeluje u pregovorima za sklapanje i izmjene financijskih ugovora; u suradnji sa Službom za projekte i financijsko praćenje sudjeluje u pripremi i surađuje u nadzoru provedbe projekata financiranih ili sufinanciranih iz sredstava zajmova europskih razvojnih institucija i ostalih inozemnih izvora, kao i darovnica ostvarenih iz ili putem spomenutih izvora te surađuje u koordiniranju, praćenju, provedbi i nadziranju nacionalnog sufinanciranje programa i projekata pomoći Europske unije i međunarodnih financijskih institucija te financijskih instrumenata Europske unije i u tome surađuje i sa drugim tijelima; surađuje u pripremi propisa s ostalim ustrojstvenim jedinicama Ministarstva; obavlja i druge poslove po nalogu načelnika Sektora i voditelja Službe.

2. PODACI O PLAĆI:

Plaća službenika i namještenika, sukladno članku 11. Zakona o plaćama u državnoj službi i javnim službama (Narodne novine, broj 155/2023), sastoji se od osnovne plaće i dodatka na osnovnu plaću utvrđenih ovim Zakonom te ostalih primitaka u skladu sa ovim Zakonom i općim propisom o radu. Prema članku 12. stavku 2. citiranog Zakona, osnovna plaća je umnožak koeficijenta za obračun plaće radnog mjesta na koje je službenik i namještenik raspoređen i osnovice za obračun plaće. Dodatak za radni staž iznosi 0,5 % na osnovnu plaću za svaku navršenu godinu radnog staža.

Jedinstveni nazivi radnih mjesta u državnoj službi, uvjeti za raspored, pripadajući platni razredi i koeficijenti za obračun plaće utvrđeni su Uredbom o nazivima radnih mjesta, uvjetima za raspored i koeficijentima za obračun plaće u državnoj službi (Narodne novine, broj 22/2024). Koeficijenti za obračun plaće radnih mjesta iz Javnog natječaja su:

Načelnik sektora	3,50
Voditelj odjela	2,47

3. SADRŽAJ I NAČIN TESTIRANJA

Testiranje se sastoji od provjere znanja, sposobnosti i vještina kandidata (pisani dio testiranja) i razgovora Komisije s kandidatima (intervju).

Kandidat koji nije pristupio testiranju više se ne smatra kandidatom u postupku.

Svaki dio provjere znanja, sposobnosti i vještina vrednuje se bodovima od 0 do 10. Bodovi se mogu utvrditi decimalnim brojem, najviše na dvije decimale.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na provedenoj provjeri znanja, sposobnosti i vještina, ako je za svaki dio provedene provjere dobio najmanje 5 bodova.

Kandidat koji ne zadovolji na provedenoj provjeri, odnosno dijelu provedene provjere, ne može sudjelovati u daljnjem postupku.

Testiranje se provodi u dvije faze.

U prvu fazu testiranja upućuju se svi kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete iz javnog natječaja, a čije su prijave pravodobne i potpune.

Prva faza testiranja sastoji se od provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta.

Provjera znanja obavlja se pisanim putem.

U drugu fazu testiranja upućuju se kandidati koji su ostvarili najbolje rezultate u prvoj fazi testiranja, i to 15 kandidata za svako radno mjesto, a ako se za radno mjesto traži veći broj izvršitelja, taj broj se povećava za broj traženih izvršitelja. Ako je u prvoj fazi testiranja zadovoljilo manje od 15 kandidata, u drugu fazu postupka pozvat će se svi kandidati koji su zadovoljili u prvoj fazi testiranja. Svi kandidati koji dijele 15. mjesto u prvoj fazi testiranja pozvat će se u drugu fazu testiranja.

Druga faza testiranja sastoji se od provjere znanja engleskog jezika odnosno jednog stranog jezika i znanja rada na računalu.

Za radno mjesto pod rednim brojem 1. provest će se testiranje znanja jednog od stranih jezika (engleski ili njemački ili francuski ili talijanski), a za radno mjesto pod rednim brojem 2. provest će se testiranje znanja engleskog jezika.

Za oba radna mjesta provest će se testiranje znanja rada na računalu.

Na razgovor (intervju) pozvat će se kandidati koji su ostvarili ukupno najviše bodova u prvoj i drugoj fazi testiranja, i to 10 kandidata za svako radno mjesto. Ako je u drugoj fazi testiranja zadovoljilo manje od 10 kandidata, na razgovor (intervju) će se pozvati svi kandidati koji su zadovoljili u drugoj fazi testiranja. Svi kandidati koji dijele 10. mjesto nakon provedenog testiranja u prvoj i drugoj fazi pozvat će se na intervju.

Komisija u razgovoru s kandidatima utvrđuje znanja, sposobnosti i vještine, interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u državnoj službi te rezultate ostvarene u njihovu dosadašnjem radu. Rezultati intervjua vrednuju se bodovima od 0 do 10. Smatra se da je kandidat zadovoljio na intervjuu ako je dobio najmanje 5 bodova.

Nakon provedenog intervjua Komisija utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i intervjuu.

Radi procjene sposobnosti kandidata za obavljanje poslova radnog mjesta provest će se psihološko testiranje (psihološka procjena). Na psihološko testiranje upućuje se do pet kandidata s rang-liste kandidata utvrđenoj prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i intervjuu, i to prema redoslijedu s liste.

Vrijeme i mjesto održavanja testiranja objavit će se najmanje pet dana prije dana određenog za testiranje na web-stranici Ministarstva financija <https://mfin.gov.hr/>.

4. IZVORI ZA PRIPREMANJE KANDIDATA/KINJA ZA TESTIRANJE

FINANCIJSKI INSPEKTORAT SEKTOR ZA NADZOR FINANCIJSKIH SUBJEKATA

1. Načelnik sektora – 1 izvršitelj/ica

- Zakon o Financijskom inspektoratu Republike Hrvatske (Narodne novine, br. 85/08, 55/11 i 25/12)

SEKTOR ZA EUROPSKU UNIJU I MEĐUNARODNE FINANCIJSKE ODNOSI Služba za suradnju s međunarodnim financijskim institucijama Odjel za suradnju s europskim razvojnim institucijama

2. Voditelj Odjela – 1 izvršitelj/ica

Međunarodne financijske institucije

<https://mfin.gov.hr/istaknute-teme/medjunarodne-financijske-institucije/110>
- početna stranica

Grupacija Svjetska banka / Grupacija Inter-američke banke za razvoj / Međunarodni monetarni fond / Europska banka za obnovu i razvoj / Razvojna banka Vijeća Europe / Europska investicijska banka / Azijska infrastrukturna investicijska banka / Europski stabilizacijski mehanizam

<https://mfin.gov.hr/istaknute-teme/medjunarodne-financijske-institucije/svjetska-banka/407>
<https://mfin.gov.hr/istaknute-teme/medjunarodne-financijske-institucije/idb/408>
<https://mfin.gov.hr/istaknute-teme/medjunarodne-financijske-institucije/mmf/409>
<https://mfin.gov.hr/istaknute-teme/medjunarodne-financijske-institucije/ebrd/410>
<https://mfin.gov.hr/istaknute-teme/medjunarodne-financijske-institucije/ceb/411>
<https://mfin.gov.hr/istaknute-teme/medjunarodne-financijske-institucije/eib/417>
<https://mfin.gov.hr/istaknute-teme/medjunarodne-financijske-institucije/aib/3608>
<https://mfin.gov.hr/istaknute-teme/medjunarodne-financijske-institucije/esm/3609>
- početne stranice

PROVJERA ZNANJA STRANOG JEZIKA

Za radno mjesto za koje je propisan stručni uvjet znanje jednog od stranog jezika, pod rednim 1., sukladno stručnim uvjetima i prijavi kandidata, provest će se testiranje znanja jednog od stranih jezika (engleski ili njemački ili francuski ili talijanski).

Za radno mjesto za koje je propisan stručni uvjet znanje engleskog jezika, pod rednim brojem 2.. provest će se testiranje znanja engleskog jezika.

Pitanja kojima se testira provjera znanja engleskog jezika odnosno jednog stranog jezika, temelje se na literaturi za razinu znanja B2.

PROVJERA ZNANJA RADA NA RAČUNALU

Pitanja kojima se testira provjera znanja rada na računalu temelje se na sljedećoj literaturi:

- priručnici za informatiku, operativne sustave MS Windows, mrežne tehnologije, MS Office.